

女性の活躍の現状に関する情報の公表

○ 男女間賃金差異

区 分	男女間賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	79.2%
正職員	81.5%
有期雇用職員	98.0%

- ・ 対象期間：令和7年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日）
- ・ 正職員：札幌市からの派遣職員を除く。
- ・ 有期雇用職員：第二種契約職員、継続雇用職員が該当。
- ・ 賃金：通勤手当等を含む。

○ 女性管理職比率

令和8年4月1日現在

職位	女性（人）	男性（人）	合計（人）	割合
部長職	0	3	3	0%
課長職	0	9	9	0%
合計	0	12	12	0%

○ 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合

令和8年4月1日現在

	採用年度	平成27年度 (11事業年度前)	平成28年度 (10事業年度前)	平成29年度 (9事業年度前)	合計
女性	継続者数（人）	0	8	3	11
	採用者数（人）	2	15	7	24
	割合	0%	53.3%	42.9%	45.8%
男性	継続者数（人）	9	16	18	43
	採用者数（人）	16	39	30	85
	割合	56.3%	41.0%	60.0%	50.6%

○ 男女別の育児休業取得率

育児休業取得率	
男性	100%
女性	100%

※ 令和7年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日）