一般財団法人札幌市交通事業振興公社　職員募集案内

1　採用職種・業務内容・雇用形態等

採用職種	業務内容	雇用形態
路面電車運転手	札幌市電の運転業務など	正職員

※　採用後６か月間は試用期間となります（試用期間における待遇の変更はありません。）。

※　将来的に、当公社が指定する他の職種へ変更となる場合があります。

2　採用日・募集人数

採用日	募集人数
２０２５年１０月１４日	５名程度

※　採用後、約６か月間の教習（研修）を実施します。

教習期間中に実施する試験に不合格となった場合、または教習期間中に業務の習熟度・理解度が基準に達しないと判断された場合は、雇用を終了する場合があります。

3　応募資格

・２０２５年４月１日現在で満１８歳以上３９歳までの方（学歴・職務経験は不問）。

・動力車操縦者運転免許に関する省令で定められた身体検査の基準を満たすこと。

（参考）動力車操縦者運転免許に関する省令に基づく身体要件（動力車操縦者運転免許に関する省令別表二）

項目	基準
視機能	一　視力（矯正視力を含む。）が両眼で一・〇以上、かつ、一眼でそれぞれ〇・七以上であること。 二　動力車の操縦に支障を及ぼすと認められる両眼視機能の異常がないこと。 三　動力車の操縦に支障を及ぼすと認められる視野の異常がないこと。 四　動力車の操縦に支障を及ぼすと認められる色覚の異常がないこと。
聴力	各耳とも五メートル以上の距離でささやく言葉を明らかに聴取できること。
疾病及び身体機能の障害の有無	心臓疾患、神経及び精神の疾患、眼疾患、運動機能の障害、言語機能の障害その他の動力車の操縦に支障を及ぼすと認められる疾病又は身体機能の障害がないこと。
中毒	アルコール中毒、麻薬中毒その他動力車の操縦に支障を及ぼす中毒の症状がないこと。

●応募資格に関する注意事項（応募不可条件）

以下のいずれかに該当する方は、応募資格を有しません。

・　成年被後見人または被保佐人（準禁治産者を含む。）

※　採用決定後「登記されていないことの証明書」の提出を求めます。

・　禁錮以上の刑に処され、その執行を終えていない方、または執行を受けることがなくなるまでの方

4　勤務場所

電車事業所

※　上記は採用時の勤務場所です。将来的に、当公社が指定する勤務場所へ変更となる場合があります。いずれの場合も勤務場所は「札幌市内」に限られます。

5　勤務条件（休日・勤務時間など）

休日	勤務時間等
４週間を通じて８日の割合で休日を設定（土日祝日勤務あり）	４週間を平均し、１週間あたり４０時間の変形労働時間制 **※　早朝の出勤・深夜の退勤あり** 勤務例： ５時２５分～１４時２５分、7時００分～１６時００分、 １３時３０分～２２時３０分、１５時５０分～２４時５０分

6　年次有給休暇等

年次有給休暇、特別休暇（結婚・忌引など）については、当公社の規定に基づき取得することができます。

7　給与（令和7年4月1日現在）

基本給	その他の手当等
（高校卒） １８４，６００円	・基本給は職歴により加算される場合があります。 【主な手当】 通勤手当、時間外勤務手当、夜間勤務手当、休日勤務手当、中休勤務手当、寒冷地手当、扶養手当、賞与（年２回計４．０か月） ※　すべて当公社規定に基づき支給いたします。
（短大卒・専門学校卒） １８８，３００円	
（大学卒） １９２，０００円	

【月収・年収のモデル例（各種手当込み）】

月収例（１年目／３年目／８年目）	年収例（１年目／３年目／８年目）
２５６,０００円／２７３,０００円／２９３,０００円	３４８万円／４０７万円／４４５万円

8　各種保険制度

健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険　すべての保険制度に加入となります。

9　福利厚生・待遇など

⑴　退職金制度

確定拠出年金制度及び特定退職金共済制度に加入となります。

⑵　共済制度

福利厚生と退職金制度が一体化した、総合的な共済制度に加入となります。

⑶　健康管理

全職員を対象に定期健康診断を実施。また、深夜勤務に従事する職員に対しては、特定業務従事者健康診断を実施しています。

⑷　制服貸与

当公社指定の制服を貸与いたします。

⑸　定年・継続雇用制度

定年は満６０歳（６０歳を迎える年度末まで）です。希望者には、満６５歳（６５歳を迎える年度末まで）まで勤務可能な継続雇用制度があります。

10　選考について

応募者の皆さまに対して、以下のとおり選考試験を実施いたします。

⑴　一次選考

●選考方法

提出書類による書類選考

●選考結果通知

令和７年８月中旬に、応募された方全員へ選考結果を郵送で通知する予定です。なお、令和７年８月１８日（月）までに選考結果の通知が届かない場合は、札幌市交通事業振興公社採用担当（電話：０１１－２５１－０８２３）までご連絡ください。

⑵　最終選考（一次選考の合格者のみ対象）

●選考方法

選考方法	内容
筆記試験	文章の意味の把握や簡単な四則演算、語彙、数列の論理的推測など、基礎的な能力を問います。
適性検査	作業に対する適性や特性を評価します。
面接	個人面接を実施します。
身体機能検査	職務の遂行に必要な健康状態や身体等を、医学的観点から確認します。

●実施日・場所

・筆記試験・適性検査・面接

令和７年８月２４日（日）　札幌市内にて実施予定（詳細は一次選考の合格者に別途通知します。）

・身体機能検査

令和７年８月２５日（月）　札幌市内にて実施予定（詳細は一次選考の合格者に別途通知します。）

●選考結果通知

令和７年９月上旬から中旬にかけて、選考結果を郵送でお知らせする予定です。あわせて、公社ホームページに合格者の受験番号を掲載します。

11　申込方法・提出書類など

提出書類	①　**受験申込書**（写真貼付必須：縦４ｃｍ×横３ｃｍ） ②　**自己紹介シート** ③　**一次選考結果通知用の封筒** 長形３号封筒に１１０円切手を貼付 郵便番号・住所・氏名を正確に記入してください（選考結果送付用）。
	障がいのある方は、**障害者手帳の写し**（等級等が確認できるもの）を同封してください。
	「受験申込書等の記入にあたっての注意事項」をよく確認し、不備のないようご注意ください。記載漏れや書類の不足があると受理できない場合があります。
申込方法	提出書類一式を**角形２号封筒**に入れ、下記あて先に**簡易書留**で郵送してください。 〒０６０－８６１４ 札幌市中央区大通西５丁目　地下鉄大通駅西側コンコース内 一般財団法人札幌市交通事業振興公社　採用担当あて ※　封筒表面には以下を記載してください。 差出人の郵便番号・住所・氏名 「受験申込書在中」の記載
応募締切	**令和７年８月８日（金）※必着**
提出された個人情報は、採用選考及び事務連絡の目的で使用いたします。 採用された方の情報は、雇用管理に利用し、**その他の方の情報は責任をもって破棄いたします。返却はいたしませんので、ご了承ください。**	

12　内定（採用）の取り消しについて

以下のいずれかに該当する場合、内定（採用）を取り消すことがあります。

- 応募資格を有していないことが判明した場合
- 受験申込書等の記載に虚偽の内容が含まれていた場合

≪**お問い合わせ先**≫

一般財団法人札幌市交通事業振興公社　総務企画部総務課職員係　　採用担当：安藤、吉田

℡　０１１-２５１-０８２３（土・日・祝日を除く９時～１７時）

ホームページ　https://www.stsp.or.jp/recruit/sc/