

## 女性の活躍の現状に関する情報の公表

### ○ 管理職及び各職階に占める女性労働者の割合

令和6年4月1日現在

職位	女性（人）	男性（人）	合計（人）	割合
部長職	0	1	1	0.0%
課長職	0	6	6	0.0%
係長職	1	20	21	4.8%
主任職	15	112	127	11.8%
一般職	85	446	531	16.0%

### ○ 10事業年度前及びその前後から現在までに採用された労働者の男女別の継続雇用割合

令和6年4月1日現在

	採用年度	平成25年度 (11事業年度前)	平成26年度 (10事業年度前)	平成27年度 (9事業年度前)	合計
女性	継続者数	0	2	1	3
	採用者数	1	2	2	5
	割合	0.0%	100.0%	50.0%	<b>60.0%</b>
男性	継続者数	5	12	9	26
	採用者数	7	27	16	50
	割合	71.4%	44.4%	56.3%	<b>52.0%</b>

### ○ 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	81.3%
正職員	84.7%
有期雇用職員	97.6%

- ・対象期間：令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日）
- ・正職員：札幌市からの派遣職員を除く。
- ・有期雇用職員：第二種契約職員、継続雇用職員が該当。
- ・賃金：通勤手当等を含む。