

一般財団法人札幌市交通事業振興公社 行動計画

女性自身の希望を尊重し、仕事と家庭の調和を図りながら、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2 定量的目標と取組内容

目標1

- ・係長職を目指す女性の人数を2名以上とする。
- ・主任職を目指す女性の人数を5名以上とする。

<取組内容>

キャリア形成支援の拡充

- 令和3年4月～ 全体研修及び資格取得補助を行っている自己啓発研修の内容の見直し、拡充を図る。
- 令和3年4月～ 中長期のキャリアプラン作成を継続して行いながら、上司との個人面談をより有効に活用できるよう自己申告書の内容の見直しを図る。

目標2

- ・男女とも採用後10年以内の職員の継続雇用割合を70%以上とする。

<取組内容>

ワークライフバランスの促進

- 令和3年4月～ 出産や育児に関する法及び社内規定など両立支援制度の職員周知を定期的に行うことで両立支援制度に対する理解を深め、ワークライフバランスの促進を図る。
- 令和3年4月～ 管理監督者のみならず全職員に対して、出産や育児における両立支援制度を利用しやすい職場風土の構築を図る。